



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Tranziția spre piața muncii prin stagii de pregătire practică
cod SMIS 318218

nr. 610/18.09.2025

Anexa 2. Ghid ajutor de înscriere a grupului țintă

GHID AJUTĂTOR DE ÎNSCRIERE A GRUPULUI ȚINTĂ

Informații generale

Colegiul Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava derulează în perioada 01.12.2024-30.11.2026 proiectul „**Tranziția spre piața muncii prin stagii de pregătire practică**”, cod SMIS 318218 proiect cofinanțat prin Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”, Obiectiv specific: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”.

Obiectivul general al proiectului:

Obiectivul general al proiectului constă în îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și relevanței sistemelor de educație și formare, pentru a sprijini **dezvoltarea aptitudinilor și competențelor profesionale practice specifice și dobândirea de competențe cheie pentru 251 elevi** înmatriculați în sistemul național de învățământ (învățământ profesional și tehnic), la Colegiul Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava, prin programe de învățare la locul de muncă.

Durata: 24 luni

Selecția grupului țintă:

În cadrul proiectului „**Tranziția spre piața muncii prin stagii de pregătire practică**”, grupul țintă va fi format din **251 elevi** din învățământul profesional și tehnic / învățământul dual, înmatriculați în cadrul Colegiului Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava, cu domiciliul în regiunile mai puțin dezvoltate ale României. Domeniile din care vor face parte elevii selectați sunt: Comerț (Tehnician în activități de comerț; Tehnician în achiziții și contractări); Turism și alimentație (Tehnician în gastronomie; Tehnician în hotelărie; Ospatar (chelner) vânzător în unități de alimentație; Tehnician în turism intensiv engleză). Cei 251 de elevi vor fi selectați în etape anuale, dintre elevii care se află în clase terminale, conform următoarei programări:





Tranziția spre piața muncii prin stagii de pregătire practică
cod SMIS 318218

- În anul I de proiect, vor fi selectați **126** de elevi dintre aproximativ cei 155 elevi care vor absolvi învățământul liceal și profesional în anul școlar 2024-2025;
- În anul II de proiect, vor fi selectați **125** de elevi dintre aproximativ cei 137 elevi care vor absolvi învățământul liceal și profesional în anul școlar 2025-2026.

În fiecare an, vor fi selectate și minim 10 rezerve la GT, pentru a asigura continuitatea activităților și realizarea indicatorilor. Se va avea în vedere distribuția echitabilă a GT pe sexe, precum și includerea în GT a elevilor de etnie romă și a celor care provin din mediul rural. Totodată, se va asigura accesibilitatea pentru persoanele cu handicap, unitatea fiind dotată cu rampe de acces. Echipa proiectului va asigura mijloacele necesare pentru persoanele cu dizabilități, astfel încât aceștia să poată accesa informații de interes sau relevante pentru drepturile și necesitățile lor. Participarea deplină a persoanelor cu dizabilități la viața economică și socială reprezintă un aspect pe care proiectul îl va promova. În cazul în care din GT vor face parte și persoane cu dizabilități, li se va acorda accesul în condiții de egalitate cu ceilalți membri la mediul fizic, transport, tehnologii și sisteme de informații și comunicare, precum și la alte facilități și servicii.

Beneficiile grupului țintă:

- ✓ Dezvoltarea a 2 medii de practică în cadrul unității de învățământ pentru acordarea de șanse sporite de calificare și învățare a elevilor;
- ✓ Acordarea de burse celor care participă la activitățile proiectului;
- ✓ Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți și încurajarea elevilor să își continue studiile;
- ✓ Constituirea unei rețele profesionale.

Metodologia de selecție a grupului țintă presupune parcurgerea următoarelor etape:

Etapa I. Informarea grupului țintă potențial prin transmiterea următoarelor informații în legătură cu proiectul:

- obiectivele și țințele proiectului;
- modalitatea de derulare a activităților;
- rezultatele scontate ale proiectului, dar și obligațiile pe care membrii grupului țintă le vor avea pe parcursul derulării lui și după aceea.

Etapa II. Realizarea procesului de selecție:

- a) Depunerea dosarelor de înscriere;
- b) Analiza dosarelor și validarea înscrierii;
- c) Informarea candidaților cu privire la rezultatele selecției în vederea includerii în grupul țintă;





Tranziția spre piața muncii prin stagii de pregătire practică
cod SMIS 318218

- d) Depunerea contestațiilor;
- e) Soluționarea contestațiilor;
- f) Publicarea rezultatelor finale.

Modalități de înscriere în grupul țintă

Înscrierea în grupul țintă al proiectului este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înscriere care să cuprindă următoarele documente:

Nr. crt.	Conținutul dosarului pentru candidații minori
1.	Cerere de înscriere în GT
2.	Angajament privind participarea la activitățile proiectului
3.	Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
4.	Notificare privind prelucrarea datelor cu caracter personal
5.	Declarație privind apartenența la etnia romă (<i>dacă este cazul</i>)
6.	Documente justificative privind CES (<i>dacă este cazul</i>)
7.	Certificat de naștere candidat (<i>copie, conform cu originalul</i>)
8.	Carte de identitate candidat (<i>copie, conform cu originalul</i>)
9.	Carte de identitate părinte/tutore (<i>copie, conform cu originalul</i>)
10.	Adeverință de la unitatea școlară referitoare la încadrarea ca elev (<i>clasa, an școlar, specializare/profil</i>)
11.	Alte documente justificative (<i>hotărâre de divorț sau certificat de căsătorie, în cazul în care părintele/tutorele are alt nume decât candidatul etc.</i>)
12.	Recomandare din partea profesorului/maistrului instructor

Nr. crt.	Conținutul dosarului pentru candidații majori
1.	Cerere de înscriere în GT
2.	Angajament privind participarea la activitățile proiectului
3.	Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
4.	Notificare privind prelucrarea datelor cu caracter personal
5.	Declarație privind apartenența la etnia romă (<i>dacă este cazul</i>)
6.	Documente justificative privind CES (<i>dacă este cazul</i>)
7.	Carte de identitate (<i>copie, conform cu originalul</i>)
8.	Adeverință de la unitatea școlară referitoare la încadrarea ca elev (<i>clasa, an școlar, specializare/profil</i>)
9.	Recomandare din partea profesorului/maistrului instructor





Tranziția spre piața muncii prin stagii de pregătire practică
cod SMIS 318218

Toate documentele din dosarul de înscriere se vor semna olograf de către participanții la selecție/părinții sau tutorii elevilor numai cu culoare albastră (pix sau stilou).

Înscrierile în cadrul acestui proiect se fac prin completarea dosarului de înscriere și depunerea acestuia la sediul Colegiului Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava – Str. Leca Morariu nr. 17A, Suceava.

Înscrierea candidaților:

Candidații se pot înscrie la sediul unității de învățământ, prin intermediul părinților. În acest sens trebuie să contacteze Expertul dedicat, la unitatea școlară, în intervalul orar anunțat prin intermediul site-ului web.

Experții grup țintă vor sprijini părinții și candidații în completarea formularelor de înscriere și vor verifica documentele suport prezentate de aceștia.

Criterii de selecție:

Pentru toate categoriile de candidați, înscrierea în grupul țintă al proiectului este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.

Criterii generale de departajare:

- punctajul obținut în conformitate cu criteriile de selecție;
- completitudinea dosarului de înscriere;
- media generală obținută la sfârșitul anului școlar precedent;
- existența recomandării din partea profesorului/maistrului instructor care a coordonat activitatea de instruire practică în anul școlar precedent.

Comisia de selecție

Președinte: Trufin Eugenia – manager proiect

Secretar: Sfichi Florentina-Elena – asistent manager

Membrii:

Vranciu Livia-Elena – expert GT

Bursuc Maria – expert comunicare GT

