



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## Tranziția spre piața muncii prin stagii de pregătire practică

cod SMIS 318218

**Proiectul Tranziția spre piața muncii prin stagii de pregătire practică  
cod SMIS 318218, Cod apel: PEO/76/PEO\_P8/OP4/ESO4.5/PEO\_A3  
Titlu apel: Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și  
personalului didactic din ÎPT – Stagii de practică pentru elevi\_Regiuni mai  
putin dezvoltate**

COLEGIUL ECONOMIC "DIMITRIE CANTEMIR" este beneficiarul proiectului Tranziția spre piața muncii prin stagii de pregătire practică, cod SMIS 318218, proiect selectat spre finanțare conform Scrisorii de informare privind demararea procesului de contractare nr. OI/PEO/96/SSC/16.07.2024, cu o durată de implementare de 24 luni.

Obiectivul general al proiectului constă în îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și relevanței sistemelor de educație și formare, pentru a sprijini dezvoltarea aptitudinilor și competențelor profesionale practice specifice și dobândirea de competențe cheie pentru 251 elevi înmatriculați în sistemul național de învățământ (învățământ profesional și tehnic), la Colegiul Economic "Dimitrie Cantemir" Suceava, prin programe de învățare la locul de muncă.

Obiectivul general al proiectului este în concordanță cu Obiectivul specific al PEO: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie”.

Obiective specifice:

OS1 – Participarea la programe de învățare la locul de muncă performante, interactive și inovative pentru 251 de elevi, pe durata a doi ani școlari, prin efectuarea de stagii de practică la angajatori din Romania, conform planurilor de învățământ aprobate, și stimularea dobândirii unor competențe și aptitudini necesare inserției pe piața muncii. Elevii vor fi astfel sprijiniți să finalizeze studiile și apoi să opteze pe baza competențelor și a propriilor nevoi pentru continuarea studiilor și/sau angajare.

OS2 – Certificarea unui număr de minim 229 elevi (91%) din grupul țintă al proiectului, ca urmare a parcurgerii programelor de învățare la locul de muncă și a organizării și desfășurării examenelor de certificare anuale, pe durata a doi ani școlari.

OS3 – Dezvoltarea de parteneriate între unitățile de învățământ și partenerii de practică/potențiali angajatori pentru susținerea și îmbunătățirea procesului educațional și în vederea facilitării accesului pe piața muncii, inclusiv prin crearea unui sistem de informare coordonată, între toate părțile implicate (elevi, părinți, angajatori, unități de învățământ) și creșterea accentului pe competențe și meserii verzi, prin derularea unor workshopuri pe tematiche specifice. Se urmărește astfel îmbunătățirea nivelului de informare, conștientizare și înțelegere a acestora privind oportunitățile oferite în cadrul proiectului, dar și în afara lui, precum și identificarea de soluții practice, viabile, inovative de îmbunătățire permanentă a ofertei de stagii.

