



## Comunicat lansare proiect

03.02.2025

**Colegiul Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava lansează proiectul ”Tranziția spre piața muncii prin stagii de pregătire practică”, cod SMIS 318218, care se va desfășura în perioada 01.12.2024 – 30.11.2026.**

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare, Cod apel: PEO/76/PEO\_P8/OP4/ESO4.5/PEO\_A3, Obiectiv specific ESO4.5\_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

**Obiectivul general** al proiectului constă în îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și relevanței sistemelor de educație și formare, pentru a sprijini dezvoltarea aptitudinilor și competențelor profesionale practice specifice și dobândirea de competențe cheie pentru 251 elevi înmatriculați în sistemul național de învățământ (învățământ profesional și tehnic), la Colegiul Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava, prin programe de învățare la locul de muncă. Obiectivul general al proiectului este în concordanță cu Obiectivul specific al PEO: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie”. Spațiul european al educației vizează, până în 2025, atingerea următoarelor obiective: mobilitatea și cooperarea transfrontalieră în domeniul educației și formării profesionale, depășirea obstacolelor nejustificate care îngreunează învățarea, formarea sau munca în altă țară și crearea unui spațiu european de învățare autentic și îmbunătățirea sistemelor de educație inovatoare, bazate pe învățarea pe tot parcursul vieții și favorabile incluziunii. Modernizarea ÎPT presupune o abordare coerentă a formării profesionale inițiale și a formării profesionale continue, calificări moderne și complexe adaptate pieței muncii, care să conducă la dezvoltarea unui sistem de formare profesională accesibil, atractiv, competitiv și relevant pentru cerințele pieței muncii. Dezvoltarea sistemului de învățământ profesional și tehnic inclusiv dual nu se poate realiza fără consolidarea parteneriatelor cu agenții economici și implicarea lor pornind de la etapa identificării nevoilor de formare, a promovării acestora în rândul elevilor și părinților, a participării la instruirea practică a elevilor, în evaluare și certificare. Proiectul este în concordanță cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030, Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret, proiectului România educată și contribuie la îndeplinirea obiectivului specific al apelului de proiecte prin asistarea persoanelor din Grupul Țintă în tranziția de la școală la viața activă prin organizarea de programe de învățare la locul de muncă, medii de practică dezvoltate și întreținute împreună cu





angajatorii, încheierea de parteneriate sustenabile cu mediul privat, creșterea competențelor în domeniul meseriilor verzi. Stagiile de practică desfășurate în cadrul proiectului vor ajuta grupul țintă să-și identifice competențele și aptitudinile, să cunoască cerințele și oportunitățile pieței muncii și să primească îndrumare spre obținerea calificării vizate, creșterea nivelului de calificare și/sau angajare. În plus, workshopurile realizate le vor oferi elevilor informații actualizate privind importanța parteneriatelor cu mediul economic și a dezvoltării de competențe pentru meseriile verzi. La finalul proiectului grupul țintă va deține competențele necesare ocupării postului vizat, va fi capabil să utilizeze echipamentele/programele folosite de către principalii angajatori de pe piața muncii în domeniul urmărit, să se prezinte și să obțină un loc de muncă conform domeniului studiat. Proiectul va genera astfel un efect pozitiv pe termen lung pentru grupul țintă (251 de persoane) prin dezvoltarea abilităților interpersonale și competențelor specifice și practice direct la angajatori, care să le permită fie accesul pe piața muncii, fie continuarea studiilor, deci indirect proiectul contribuie la creșterea șanselor de ocupare a tuturor elevilor școlii și implicit la scăderea somajului în rândul acestora. În plus, prin dezvoltarea de medii de practică inovative și a unui sistem informațional bidirecțional, stabil și de încredere între agenții economici și unitatea de învățământ, proiectul contribuie la creșterea șanselor tinerilor din generațiile viitoare de la aceeași specializare sau de la specializări apropiate la o educație de calitate care să-i pregătească și să le faciliteze angajarea. Beneficiile proiectului vor fi cunoscute și multiplicare și în afara grupului țintă sau a unității de învățământ sprijinite, prin intermediul rețelei de parteneri și de colaboratori, evenimentelor dedicate, altor programe de formare desfășurate în afara proiectului la care acestea vor fi popularizate.

**Proiectul se adresează grupului țintă format din 251 elevi**, care vor urma stagiile de practică prin proiect de 150 și 300 de ore, din învățământul liceal și profesional, dintre care 126 de elevi vor absolvi în anul școlar 2024-2025, și 125 vor absolvi în anul școlar 2025-2026. Elevii selectați vor participa la stagii de practică acoperind toate domeniile și specializările descrise în cererea de finanțare, urmând a se crea minim o grupă de elevi pentru fiecare specializare. Minim 229 elevi (91%) vor fi certificați, ca urmare a intervențiilor educaționale realizate prin intermediul proiectului.

Selecția participanților în grupul țintă al proiectului se va face de către Experții GT, în limita locurilor disponibile. Pe parcursul procesului de selecție va fi acordat sprijin online, telefonic pentru pregătirea dosarelor de candidatură.

### **Obiectivele specifice ale proiectului:**

**Obiectiv specific 1** – Participarea la programe de învățare la locul de muncă performante, interactive și inovative pentru 251 de elevi, pe durata a doi ani școlari, prin efectuarea de stagii de practica la angajatori din România, conform planurilor de învățământ aprobate, și stimularea dobândirii unor competențe și aptitudini necesare inserției pe piața muncii. Elevii vor fi astfel sprijiniți să finalizeze studiile și apoi să opteze pe baza competențelor și a propriilor nevoi pentru continuarea studiilor și/sau angajare.





**Obiectiv specific 2** – Certificarea unui număr de minim 229 elevi (91%) din grupul țintă al proiectului, ca urmare a parcurgerii programelor de învățare la locul de muncă și a organizării și desfășurării examenelor de certificare anuale, pe durata a doi ani școlari.

**Obiectiv specific 3** – Dezvoltarea de parteneriate între unitățile de învățământ și partenerii de practică/potențiali angajatori pentru susținerea și îmbunătățirea procesului educațional și în vederea facilitării accesului pe piața muncii, inclusiv prin crearea unui sistem de informare coordonată, între toate părțile implicate (elevi, părinți, angajatori, unități de învățământ) și creșterea accentului pe competențe și meserii verzi, prin derularea unor workshopuri pe teme specifice. Se urmărește astfel îmbunătățirea nivelului de informare, conștientizare și înțelegere a acestora privind oportunitățile oferite în cadrul proiectului, dar și în afara lui, precum și identificarea de soluții practice, viabile, inovative de îmbunătățire permanentă a ofertei de stagii.

**Dintre rezultatele finale și indicatorii propuși, amintim:**

- ✓ 251 elevi înmatriculați în învățământul profesional și tehnic inclusiv dual care beneficiază de sprijin prin participarea la programe de învățare la locul de muncă;
- ✓ 229 participanți care obțin o calificare la încetarea calității de participant.
- ✓ 251 convenții de practică încheiate (elevi-școală-agent economic)
- ✓ 1 mediu de practică dotat în interiorul școlii
- ✓ 251 elevi participanți la stagii de practică
- ✓ 1 rețea partenerială extinsă - 6 parteneriate noi create

**Echipa de experți implicată în managementul și implementarea proiectului include următoarele roluri:**

- Manager de proiect
- Asistent de proiect
- Responsabil financiar
- Expert GT
- Expert Parteneriate
- 10 Tutori de practică
- 10 Cadre didactice

**Valoarea totală a proiectului este de:** 2.464.219,00 RON

**Valoarea cofinanțării Uniunii Europene este:** 2.094.586,15 RON

**Perioada de implementare este (24 luni):** 01.12.2024 – 30.11.2026.

**Date de contact Beneficiar:** Colegiul Economic "Dimitrie Cantemir" Suceava, Strada Leca Morariu 11A, Suceava, telefon: 0230 520 462; e-mail: [economic.suceava@yahoo.com](mailto:economic.suceava@yahoo.com); website: <http://cedcsv.ro/cedc/>

