



ASOCIAȚIA PĂRINȚILOR ȘI PROFESORILOR
DIN COLEGIUL ECONOMIC "DIMITRIE CANTEMIR" SUCEAVA

Str. prof. Leca Morariu, nr. 17A, cod poștal 720174 Cod de înregistrare fiscală: 30979874
e-mail: colecosv@gmail.com

ASOCIAȚIA PĂRINȚILOR ȘI PROFESORILOR DIN COLEGIUL ECONOMIC „DIMITRIE
CANTEMIR” SUCEAVA, CĂȘTIGĂTOARE A FONDULUI UN VIITOR MAI BUN ÎN
COMUNITATE

MOTTO

BINELE SE FACE CU ÎNCREDERE, OPTIMISM, SERIOZITATE, DĂRUIRE, EMPATIE

Fondul pentru un program mai bun în comunități, Lidl și Federația Fundațiile Comunitare din România (FFCR) au venit în sprijinul Asociației pentru nevoia de educație identificată la nivelul comunității locale, în cadrul proiectului **Oportunități și provocări în alegerea carierei**, cu suma de 35.000 lei.

Lidl, parte a grupului Schwarz, cu sediul central în Neckarsulm, este una dintre companiile de top de pe piața de retail alimentară din Germania și Europa. Lidl operează în prezent peste 12.000 de magazine și peste 200 de centre logistice și depozite în 31 de țări.

Lidl este un smart discounter care le oferă clienților produse cu cel mai bun raport calitate-preț. În spatele serviciilor și operațiunilor din magazine și centrele logistice stau simplitatea și orientarea către eficiență. Design-ul și structura proceselor standardizate sunt asigurate de către Lidl Stiftung, cu sediul central la Neckarsulm.

În toate domeniile sale de activitate, Lidl este o companie care acționează cu responsabilitate față de oameni, societate și mediu. Pentru Lidl, sustenabilitatea este metoda prin care își îndeplinește, zi de zi, promisiunea cu privire la calitate.

Federația Fundațiile Comunitare din România (FFCR) a fost fondată în 2012 și are rolul de a reprezenta la nivel național interesele fundațiilor comunitare din România care contribuie la construirea unor comunități conștiente, generoase, incluzive și durabile. Federația susține 18 fundații comunitare însumând peste 7000 de proiecte și 51 de milioane de lei în investiții comunitare. În prezent mai bine de 55% din populația României are acces la o fundație

1



Coordonat de:



Coordonat de:



ffcr FEDERAȚIA
FUNDAȚIILE COMUNITARE
DIN ROMÂNIA

Gestionat
la Suceava prin:

**FUNDAȚIA
COMUNITARA**
Casei

comunitară și rețeaua este în continuă creștere.

Fundația Comunitară Iași își propune să aducă împreună oamenii care mișcă lucrurile și lucrurile care merită mișcate, spre beneficiul întregii comunități, pentru transformarea Iașului într-un oraș în care să fim mândri că locuim. Scopul Fundației Comunitare Iași este construirea într-o manieră durabilă a unui viitor mai bun al Iașului și întregii regiuni, prin încurajarea bucuriei actului de a dona.

Necesitatea realizării acestui proiect se datorează în primul rând, schimbărilor de pe piața muncii și din familia contemporană și în al doilea rând fenomenelor socio-economice cu impact asupra elevilor, părinților, cadrelor didactice și comunității locale (șomaj, migrația forței de muncă, inflație, pandemie, școala online etc.) care duc la instabilitate economică și emoțională, respectiv la absenteism și/sau abandon școlar în rândul elevilor.

Motivul care ne-a determinat să propunem acest proiect sunt:

1) **creșterea abandonului școlar.**

2) **elevi indeciși și cu insuficiente competențe de orientare și consiliere în alegerea carierei.**

3) **lipsa unei săli multimedia pentru derularea activităților în orientare și consiliere în alegerea carierei în funcție de cerințele de pe piața muncii.**

A. Scopul proiectului îl reprezintă desfășurarea de activități, în vederea reducerii abandonului școlar și al integrării și inserției elevilor grupului țintă pe piața muncii.

Obiectivul principal al acestui proiect îl constituie reducerea abandonului școlar prin conștientizarea elevilor cu risc de abandon școlar cu privire la importanța, necesitatea complexitatea și funcțiile educației în vederea integrării cu succes pe piața muncii.

Alte obiective specifice proiectului: evidențierea riscurilor socio-economice care pot afecta identificarea oportunităților existente pe piața muncii locale, regionale și naționale în scopul integrării tinerilor pe piața muncii, în contextul transformărilor tehnologice, formarea unui tip de absolvent cu competențe antreprenoriale – participare și implicare în antreprenariat, forme atipice de ocupare, elaborarea unui plan individual de gestionare a surselor de stres școlar cu scopul de a reduce absențele și riscul de abandon școlar.

B. Obiectivele cuantificabile ale proiectului sunt: reducerea abandonului școlar cu 1% în rândul elevilor din grupul țintă identificați cu cerințe speciale, aparținând unor etnii și religii diferite, cu părinți plecați în străinătate, elevi reveniți din străinătate, elevi cu o situație materială precară, cu un nivel ridicat de absenteism și risc de abandon școlar, dezvoltarea competențelor personale și profesionale ce vizează facilitarea inserției pe piața muncii pentru 30 de elevi din grupul țintă pentru meseriile viitorului, încurajarea implicării civice și antreprenoriale pentru 30 de elevi ai grupului țintă Grupul țintă al proiectului este format din 30 elevi, din clasele a XI-a și a XII-a de la Colegiul Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava. Beneficiarii direcți sunt elevi identificați cu cerințe speciale, aparținând unor etnii și religii diferite, cu părinți plecați în străinătate, elevi reveniți din străinătate, elevi cu o situație materială precară, cu un nivel ridicat de absenteism și risc de abandon școlar, elevi cu cerințe educaționale speciale.

Beneficiarii indirecti sunt profesorii și părinții elevilor implicați, membrii asociației și comunitatea locală, comunitatea școlară națională.

Activitățile pe care dorim să le realizăm pentru grupul țintă.

Formează-te pentru o carieră de succes

Meseriile viitorului

Pași pentru o carieră de succes

Inițiative în afaceri

Ne dorim schimbarea la nivelul comunității locale prin:

1. Reducerea abandonului școlar cu 1%,
2. Dezvoltarea competențelor pentru 30 de elevi ai grupului țintă care asigură inserția pe piața forței de muncă;
3. Pregătire pentru a întocmi o scrisoare de motivatie, un CV și pentru a participa cu succes la un interviu de angajare
4. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale.

Echipa de implementare a proiectului care dorește schimbarea la nivelul comunității locale este formată din profesorii: Iordache Anca Paraschiva, Băbăscu Melania, Bejinariu Cocuța Mărioara, Trufin Eugenia, Panaite Liliana. Suntem ajutați de voluntari din rândul comunității de afaceri din municipiul Suceava, AJOFM Suceava, părinți și profesori colegi.